

DEI στον κλαδο του Security – 2025 and beyond:

Diversity, Equity & Inclusion-
ποικιλομορφία στην Ασφάλεια



Χριστίνα Αλεξαντερ Αλεξανδροπούλου

ISRM Chapter Chair, **ISRM**
Security & Market Safety, Cluster Manager, Philip
Morris International



MEET THE SPEAKER



Χριστίνα Α. Αλεξανδροπούλου
ISRM Chapter Chair,
Security & Market Safety,
Cluster Manager, Philip
Morris International

12^ο Συνέδριο
**SECURITY
PROJECT**
2025

**ΑΣΦΑΛΕΙΑ
360°**
Η ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Ο ΑΝΑΡΧΟΣ ΚΑΘΑΡΟΣ

14/03/2025 Divani Caravel Hotel www.securityproject.gr

ISRM

**MEDITERRANEAN
CHAPTER**

George Gkioulekas
Mediterranean Chapter Chair

Christina Alexander Alexandropoulou
Mediterranean Chapter Co-Chair

THEISRM.ORG

EMPOWERING DIVERSITY,
EQUITY, AND INCLUSION
IN CORPORATE SECURITY

Michael Briggs, CSM, and Paul Stammers,
The Clarity Factory

ASIS

GLOBAL INFLUENCERS
SECURITY & FIRE

Christina Alexander Alexandropoulou
IS AMONG IPSEC GLOBAL'S SECURITY & FIRE INFLUENCERS 2023
Security - Global Security

IPSEC FIREX

WOMEN
IN SECURITY

Working together
to protect
U.S. interests
overseas

BOUSS

Security Managers Forum

Η Χριστίνα Αλεξανδροπούλου αποτελεί μια κινητήρια δύναμη στον τομέα της Ασφάλειας. Ήταν το πρώτο στέλεχος από την Ελλάδα στο Global Board of Directors της ASIS, αντιπρόεδρος του διεθνούς Aegean Chapter του ASIS, μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής για το OSAC (Συμβουλευτικό Συμβούλιο Ασφάλειας Εξωτερικού της Αμερικής) στην Ελλάδα, μέλος της Ευρωπαϊκής Κοινότητας Πυρασφάλειας και μέλος της Ομάδας Εργασίας για το Έργο Ανάπτυξης Συστήματος Αξιολόγησης Πυρασφάλειας Κτιρίων, Δημιουργός & Founder του 1ου Lean In Circle για τις Γυναίκες στην Ασφάλεια στην Ελλάδα, μέντορας για τις γυναίκες στην ασφάλεια ASIS, υποψήφια για το 2021 GIWA in Hospitality (Greek International Women Award) και διδάσκων στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης.

Τον Ιούλιο του 2024 βραβεύτηκε από το περιοδικό Security Manager της Αμερικής ως “Top Woman in Security” σε παγκόσμιο επίπεδο και τον Ιανουάριο ήταν καλεσμένη ως κεντρική ομιλήτρια στην μεγαλύτερη Έκθεση Security & Safety στον κόσμο, την Intersec που λαμβάνει χώρο στο Ντουμπάϊ, και έχει αναγνωριστεί ως finalist “Manager of the Year” Security to 2024. Από το 2023 είναι Co Chair του Mediterranean Chapter του ISRM – Institute of Strategic Risk Management.

Έχει διατελέσει στέλεχος μεγάλων πολυεθνικών επιχειρήσεων όπως Avaya, adidas, Four Seasons Hotels & Resorts και από το 2022 εργάζεται ως Security & Market Safety Cluster Manager, Southeast Europe στην Philip Morris International – Παπαστράτος.

AGENDA

- Women in Security
- Today's Security Challenges
- VUCA World
- UN Security Council Resolution 1325 on Women, Peace and Security
- Women in Leadership Traits
- The Way Forward – Men & Women together for a safer world

Women in Security



Στον τομέα της ασφάλειας, ένα πεδίο καθοριστικό για την ασφάλεια και τη σταθερότητα του παγκόσμιου τοπίου μας, υπάρχει μια έντονη ανισότητα μεταξύ των φύλων που δεν μπορεί να αγνοηθεί.

Παρά την κρίσιμη φύση των ρόλων που καλύπτουν την κυβερνοασφάλεια, την εθνική ασφάλεια και την ιδιωτική ασφάλεια, οι γυναίκες εξακολουθούν να μην εκπροσωπούνται επαρκώς, υπογραμμίζοντας την επιτακτική ανάγκη για αλλαγή.

Με τις εκτεταμένες επιπτώσεις του σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, ο τομέας της ασφάλειας απαιτεί ένα εργατικό δυναμικό που αντικατοπτρίζει την ποικιλομορφία και την πολυπλοκότητα του κόσμου που στοχεύει να προστατεύσει.

Καταρρίπτοντας τα εμπόδια που αποτρέπουν τις γυναίκες από το να εισέλθουν και να ευδοκιμήσουν στον τομέα της ασφάλειας, μπορούμε να ενισχύσουμε την ποικιλομορφία του τομέα και τη συνολική του ικανότητα να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις ασφάλειας.

Women in Security



Διαφορετικότητα των φύλων στην Ασφάλεια

Οι στατιστικές δείχνουν ότι οι γυναίκες καταλαμβάνουν λιγότερο από το ένα τέταρτο των θέσεων στον τομέα της ασφάλειας. Αυτή η ανισορροπία είναι βαθιά ριζωμένη σε ιστορικά και πολιτιστικά πλαίσια - παραδοσιακά, τα πεδία ασφάλειας κυριαρχούνταν από άνδρες, αποδίδοντας λανθασμένα σωματική δύναμη και τεχνολογικές γνώσεις αποκλειστικά σε άνδρες.

Αυτό μπορεί να αποθαρρύνει τις γυναίκες από το να ακολουθήσουν καριέρα στον τομέα της ασφάλειας και να εμποδίσει την αποδοχή και την πρόοδό τους στον κλάδο.

Καθώς διανύουμε μια εποχή όπου οι προκλήσεις για την ασφάλεια είναι όλο και πιο περίπλοκες και πολύπλευρες, η ανάγκη για διαφορετικές προοπτικές και στρατηγικές χωρίς αποκλεισμούς δεν ήταν ποτέ πιο κρίσιμη, υπογραμμίζοντας την επείγουσα ανάγκη γεφύρωσης του χάσματος των φύλων στην ασφάλεια.

WHAT ARE TODAY'S SECURITY CHALLENGES?



- AI-Powered Security: A Game-Changer or a Growing Threat?
- Drone Security Risks
- Infrastructure Attacks – Securing Critical Business Operations
- Insider Threats in 2025: Employees Become Security Risks
- Protecting Executives from Targeted Attacks & Cyber Threats
- Cyber-Physical Attacks: Hackers Are Targeting Real-World Assets
- Data Privacy Regulations in 2025: Heavy Compliance Fines
- Corporate Events Under Attack: Securing Conferences & Trade Shows



In the “State of Security 2024: The Race to Harness AI”

- 91% of security teams use generative AI, but 65% say they don't fully understand the implications.
- 48% have experienced cyber extortion, making it a more common cyberattack in 2024 than ransomware.
- 86% said the current geopolitical climate is contributing to their organization being targeted more.
- 76% say tightening compliance mandates that increase personal liability makes cybersecurity a less attractive field.

VUCA WORLD – SECURITY CHALLENGES

Αστάθεια, Αβεβαιότητα, Πολυπλοκότητα και Ασάφεια (ΑΑΠΑ ως μετάφραση του ακρωνύμιου VUCA -Volatility, uncertainty, complexity and ambiguity-

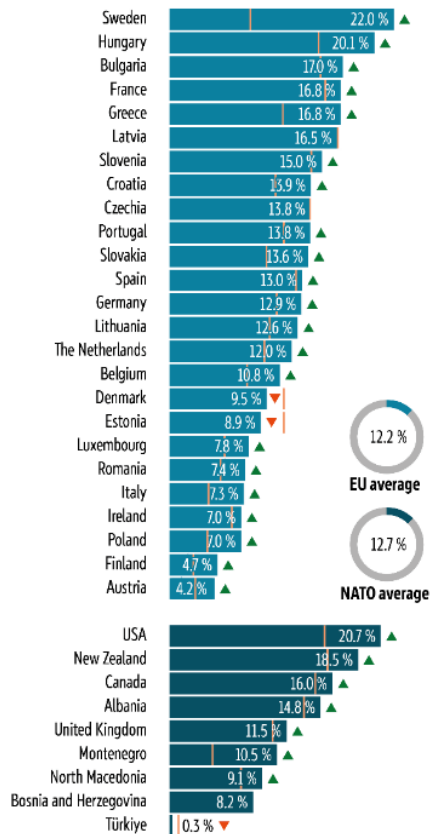
Ως Ανθρώπινη Ασφάλεια αναφερόμαστε σε όλους τους παράγοντες που αφορούν στην ασφάλεια των πολιτών και την ισότητα των φύλων, συμπεριλαμβάνοντας παράγοντες που αφορούν τη βία κάθε μορφής, την ηλικία, την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, και όλα τα θέματα τα οποία αναφέρονται στο Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ο.Η.Ε.

Οφείλουμε να αντιμετωπίσουμε νέες στρατηγικές πραγματικότητες ασφάλειας για την επόμενη δεκαετία, την οικοδόμηση ικανοτήτων και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας, τους τρόπους ενημέρωσης και παραπληροφόρησης που ενδεχομένως υπονομεύοντας την εμπιστοσύνη των πολιτών, τις προκλήσεις αναδυόμενων και αποδιοργανωτικών τεχνολογιών με επιπτώσεις στους πολίτες και κυρίως στον γυναικείο πληθυσμό και, ευρύτερα, τις πολιτικές αποκλίσεις και τα συλλογικά συμφέροντα για την ασφάλεια (συμμαχική ενότητα, αλληλεγγύη και συνοχή) εντός των συμμαχιών όπως το NATO (ως κύριος φορέας διεθνούς Ασφάλειας) και όλων των Διεθνών Οργανισμών.

- Escalating tensions drive wartime preparedness
- Gray-zone warfare threatens critical infrastructure security
- Exploitation of drones for espionage and sabotage
- Ideological insider threats disrupt business security
- Targeted attacks on executives and politicians intensify



■ EU-27 ■ Other NATO member and partner countries | Share of women in 2014



Data source: NATO, 2014, 2018, 2019, 2022; Euroni, 2023.

Note: Data cover 25 EU Member States; data for Malta and Cyprus are not available. The 2022 figures refer to 2018 for Poland, 2019 for Romania and 2023 for Bulgaria, Ireland and Sweden, as these countries did not report quantitative data to NATO in 2022.

Share of women in NATO armed forces, 2022



Women in foreign and defence ministerial positions in the EU

Στο τρέχον πλαίσιο της γεωπολιτικής αστάθειας και των πολύπλοκων απειλών για την ασφάλεια, το θέμα των γυναικών στη διεθνή ασφάλεια γίνεται όλο και πιο σημαντικό.

Σε ένα πλαίσιο διεθνών αναταράξεων, αυξανόμενων ένοπλων συγκρούσεων και άλλων εξελισσόμενων απειλών, η συζήτηση για τη συμμετοχή και τον ρόλο των γυναικών στις εξωτερικές υποθέσεις και τη διεθνή ασφάλεια είναι επίκαιρη και σχετική.

Ειδικότερα, δίνεται αυξανόμενη προσοχή στις ανισορροπίες στην εκπροσώπηση των γυναικών στην ηγεσία και σε άλλες βασικές θέσεις στον τομέα της εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφάλειας, καθώς και στον αυξανόμενο όγκο στοιχείων σχετικά με τη θετική επίδραση της συμπερίληψης των γυναικών και της προοπτικής του φύλου σε πολλούς βασικούς τομείς. Ενώ εξακολουθούν να υπάρχουν τα κενά, η εκπροσώπηση των γυναικών στις εξωτερικές υποθέσεις και την ασφάλεια έχει αυξηθεί τόσο σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) όσο και σε επίπεδο Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ).

Φέτος σηματοδοτεί την 25η επέτειο της απόφασης 1325 του Συμβουλίου Ασφαλείας του ΟΗΕ, η οποία καθιέρωσε την ατζέντα «Γυναίκες, ειρήνη και ασφάλεια» (WPS). Έκτοτε, έχουν εγκριθεί περισσότερα ψηφίσματα που σχετίζονται με το WPS, διευρύνοντας το εύρος και το εύρος της ειρήνης και της ασφάλειας των φύλων. Αυτά τα ψηφίσματα συνέβαλαν καθοριστικά στην αλλαγή της φιλοσοφίας και της ρητορικής γύρω από τις συγκρούσεις και την ισότητα των φύλων, προκαλώντας έτσι τη διεθνή κοινότητα να κάνει περισσότερα.

History

On October 31, 2000, the United Nations Security Council unanimously adopted Resolution 1325 on women, peace and security

Historic and Unprecedented

- Effectively International Law

Key players in adoption

- NGOs, especially women's NGOs
ex. NGO Working Group on Women, International Peace and Security
- UN agencies, ex. UNIFEM
- Member States on SC, ex. Namibia, Bangladesh, Canada, Jamaica

1325 did not come out of nowhere

- It was preceded by numerous international documents, treaties and statements

Gender and Security Toolkit

The new DCAF, OSCE/ODIHR, UN Women Gender and Security Toolkit is a series of practical and policy guides to promote gender equality and integrate a gender perspective in the security and justice sector.

The Toolkit focuses both on advancing gender equality within security and justice institutions and how the security and justice sector can help to achieve gender equality and Women, Peace and Security goals within society. Drawing on the past decade of policy innovation and best practices, the Tools highlight what success looks like and how it can be achieved.

Each of the Tools is a handy, practical resource that sets out effective ways to work toward gender equality – including through inclusive leadership, gender analysis, gender training, improving women's participation, strengthening oversight, and collaboration with civil society. Around the Toolkit features concrete experiences from around the world – in national reform processes, in international missions, and in local projects.

The Tools each explore why integrating a gender perspective is important, what it looks like to advance gender equality and how this can be achieved.

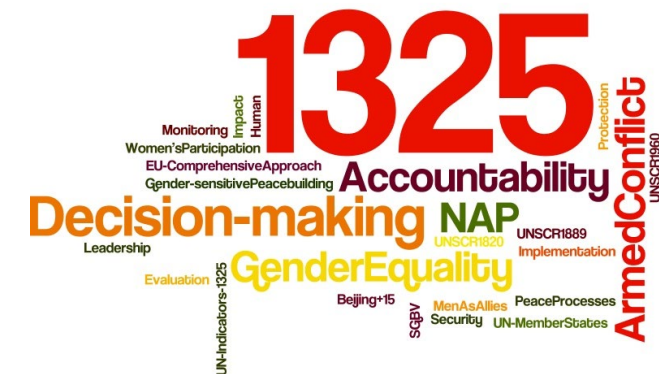
Reflecting the latest policy developments in gender and security, evidence collected over the last decade and innovative approaches, the Tools:

- include a detailed focus on gender-based violence and achieving equal participation of women in security and justice institutions
- integrate principles of inclusivity and intersectionality, including preventing discrimination against LGBTI persons
- present ways to engage with masculinities and gender bias to transform institutional cultures so that they promote human rights and gender equality.

Each of the Policy Briefs addresses a topical or emerging priority in international discourse concerning gender and security. They synthesise the evidence base and present a series of key recommendations.

<https://www.dcaf.ch/gender-and-security-toolkit>

#GenderSecurityToolkit



14 Reasons Why It's Important To Have More Women in Leadership

Fresh Perspectives and Enhanced
Decision-Making

Effective Leadership and Unique
Ideas

Empathy as a Leadership
Superpower

Effective Communication
and Collaboration

Handling Crises with Leadership
Qualities

Bridging
the Gender Pay Gap

Encouraging
Innovation

Exceptional Mentors
and Role Models

Empowering
Future Generations

Transformative
Leadership

Fostering Teamwork
and Collaboration

Exemplary
Leadership Values

Driving Financial
Success

Empowering the
Next Generation

Women in Security



Οφέλη από την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην ασφάλεια

Η συμπερίληψη περισσότερων γυναικών σε ρόλους ασφάλειας είναι κάτι περισσότερο από απλώς ζήτημα ισότητας.

Είναι στρατηγικά συμφέρουσα και ενισχύει την αποτελεσματικότητα, την καινοτομία και τις δυνατότητες επίλυσης προβλημάτων του κλάδου.

Αυτή η αρχή είναι ιδιαίτερα σημαντική στον τομέα της ασφάλειας, όπου οι απειλές εξελίσσονται συνεχώς και οι καινοτόμες προσεγγίσεις είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία.

Βελτιωμένη επίλυση προβλημάτων και μοναδικές προοπτικές

Οι ομάδες που ενσωματώνουν διαφορετικές προοπτικές είναι καλύτερα εξοπλισμένες για να προσεγγίζουν τις προκλήσεις από πολλές οπτικές γωνίες, οδηγώντας σε πιο ολοκληρωμένες και αποτελεσματικές λύσεις. Οι γυναίκες μπορούν να προσφέρουν μοναδικές γνώσεις με βάση τις εμπειρίες και το υπόβαθρό τους, οι οποίες μπορούν να εμπλουτίσουν σημαντικά την προσέγγιση του τομέα της ασφάλειας για την αντιμετώπιση των απειλών. Επιπλέον, οι δεξιότητες που παραδοσιακά υποτιμώνται σε περιβάλλοντα ασφάλειας, όπως η ενσυναίσθηση και η επικοινωνία, μπορούν να είναι καθοριστικής σημασίας για τη διαπραγμάτευση κρίσεων, τη συλλογή πληροφοριών και την οικοδόμηση εμπιστοσύνης στις κοινότητες.

The Future of Security



Ξεπερνώντας τις προκλήσεις & ατενίζοντας το μέλλον

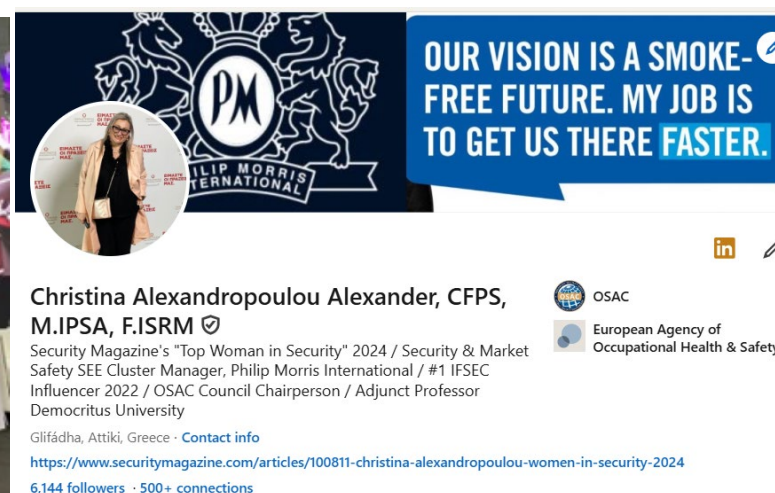
Παρά τη σημαντική πρόοδο, οι γυναίκες στον τομέα του Security εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν προκλήσεις όπως η προκατάληψη του φύλου, τα φυσικά πρότυπα και ανησυχίες για την ασφάλεια.

Εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης και στοχευμένες πρωτοβουλίες προσληψης- recruitment αντιμετωπίζουν αυτά τα εμπόδια, δίνοντας τη δυνατότητα στις γυναίκες να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του πεδίου.

Διακρίνοντας τόσο στη φυσική ετοιμότητα όσο και στην ψυχολογική ανθεκτικότητα, οι γυναίκες αποδεικνύουν την αξία τους και επαναπροσδιορίζουν τις αντιλήψεις για τους ρόλους των φύλων στον κλάδο.

Καθώς περισσότερες γυναίκες αναλαμβάνουν ηγετικούς ρόλους, η επιρροή τους αναδιαμορφώνει το μέλλον της Ασφάλειας. Τα προγράμματα καθοδήγησης, οι πρωτοβουλίες για τη διαφορετικότητα και οι αυξανόμενες ευκαιρίες για πρόοδο διασφαλίζουν ότι οι γυναίκες συνεχίζουν να διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο στην προώθηση της βιομηχανίας.

ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ



Χριστίνα Αλεξαντερ Αλεξανδροπούλου

ISRM Chapter Chair,
Security & Market Safety, Cluster Manager, Philip
Morris International

